

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Infranord Norge AS arbeider for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden, i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

Redegjørelse - Åpenhetsloven

1. Om Virksomheten

Infranord Norge AS er en ledende Norsk jernbaneentreprenør med ca. 114 ansatte og en omsetning på ca. 1100 MNOK. Infranord Norge AS har spennende oppdrag innen nybygging og oppgradering av norsk jernbane. Vi bygger spor, kontaktledning, signalanlegg og kraftforsyning. Vi gjennomfører store prosjekter i samarbeid med vår ressursbase i Infranord AB, og andre viktige samarbeidspartnere. Vår organisasjon i Norge består av ansatte innen prosjektledelse, arbeidsutførelse og støttefunksjoner, og har ambisjoner om videre sikker og lønnsom vekst. Samarbeidspartnere er hovedsakelig norske, samt noen nordiske og europeiske partnere.

Infranord Norge AS er en heleid av Infranord AB.

Lokalisering

Selskapet har hovedkontor i Oslo, med prosjekter og prosjektkontorer spredd utover i Norge. Hovedprosjektene i 2025 har vært prosjektet 'Totalentreprise KL/AT Neslandsvatn – Kristiansand' med prosjektkontor i Arendal og Vatnestrøm, Stasjonstiltak Strømmen-Oslo-Ski (som UE til NCC) og SPOT-prosjekter i Østlandsområdet.

2. Retningslinjer og styringssystem

Infranord Norge AS har etablert retningslinjer og styringssystemer for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet er forankret i selskapets etiske retningslinjer og relevante styrende dokumenter, som stiller krav til ansvarlig forretningspraksis, etterlevelse av lovverk og respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Kravene gjelder for alle ansatte og forventes også etterlevd av alle leverandører og samarbeidspartnere.

Hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår som en del av selskapets etablerte styringssystem, og ivaretas gjennom rutiner for risikovurdering, samsvarsvurderinger, leverandør oppfølging og kontraktskrav. Leverandører forventes å etterleve selskapets leverandørkrav og relevante lover og standarder. Disse kravene inngår i selskapets anskaffelsesprosesser.

Ansvar for oppfølging av arbeidet er godt forankret i ledelsen, og relevante funksjoner i organisasjonen bidrar i gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og oppfølging av identifiserte risikoområder. Selskapet har etablert rutiner for både seriositetskontroller og revisjoner i leverandørkjeden. Det er også lagt til rette for

varslingsordning som er felles for hele Infranordkonsernet.

3. Aktsomhetsvurderinger

Infranord Norge AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og håndtere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet gjennomføres i tråd med prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Aktsomhetsvurderingene omfatter kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, samt en vurdering av risiko knyttet til bransje, geografisk tilknytning og type leveranse. Leverandørene vurderes også med hensyn til alvorlighetsgrad av mulige negative konsekvenser. Informasjon fra kvalitetsavvik, HMS-hendelser og lignende tas også med inn i vurderingen. I vurderingen er leverandørene kategorisert ihht. hva slags type leveranse de har (Underentreprenør, Materiell, Administrativ).

Der det identifiseres forhøyet risiko, vurderer selskapet behov for ytterligere oppfølging. Dette kan omfatte dialog med leverandører, innhenting av ytterligere informasjon gjennom f.eks. seriositetskontroller eller revisjoner, eller vurdering av tiltak for å redusere risiko. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres jevnlig og oppdateres ved vesentlige endringer i virksomheten, leverandørkjeden eller risikobildet.

4. Faktiske og potensielle negative konsekvenser

Infranord Norge AS kjøpte varer og tjenester for ca. 1000 MNOK i 2025. Av dette utgjør ca. 80% kjøp fra våre leverandører med kategori U (= Underentreprenør) og M (= materielle leveranser til prosjekter). Dette utgjør samtidig ca. 24% av totalt antall godkjente leverandører.

For øvrig gjøres en stor del av materialkjøp gjennom allerede fastsatte rammeavtaler hos vår kunde hvor kunden har ansvar for valg og oppfølging av leverandørene. Infranord Norge AS er dermed bundet til å benytte disse avtalene/leverandørene uten noen mulighet til påvirkning av disse.

Vår aktsomhetsvurdering viser følgende:

- Ingen leverandører er registrert i land med høy risiko i forhold til faktorer vurdert.
- Et meget begrenset antall leverandører i kategorien Underleverandør benytter utenlandsk arbeidskraft (ca. 15%) og da i all hovedsak svenske/nordiske arbeidere.

- Våre leverandører er i all hovedsak norske eller nordiske selskaper. Arbeidsmiljølovens reguleringer av arbeidstid har sterkt fokus, men er samtidig også en utfordring ettersom tilgjengelig tid i prosjektene ofte er meget begrenset. Dette vil derfor være en risikofaktor både hos oss selv og i vår leverandørkjede.

5. Tiltak og oppfølging

Gjennom 2025 har Infranord Norge AS jobbet aktivt med å styrke systemene for å forebygge og håndtere risiko knyttet til kravene i Åpenhetsloven.

Følgende nye tiltak er gjennomført:

- Det er utarbeidet nye rutiner for godkjenning og oppfølging av leverandører for å sikre bedre kontroll med seriøsitet, arbeidsforhold og etterlevelse av selskapets krav.
- Organisasjonen har styrket kompetansen innen revisjon og leverandør oppfølging for å kunne gjennomføre mer målrettede vurderinger og kontroller.
- Selskapet er også i ferd med å implementere en ny digital løsning for leverandør oppfølging som skal bidra til mer systematisk risikostyring, bedre dokumentasjon og mer effektiv oppfølging av leverandørkjeden.
- Det er i perioden avdekket leverandører som ikke har oppfylt selskapets krav til seriøsitet og ansvarlig forretningspraksis, og det er i disse tilfellene gjort nødvendige tiltak, inkludert utskifting av leverandør.

Følgende tidligere tiltak er videreført:

- Selskapet har egne godkjennelsesprosedyrer hvor leverandørene må fylle ut egenerklæringer ved forhold knyttet til lønns- og arbeidsmiljø etc.
- Revisjonsplan og plan for gjennomføring av seriøsitetsbestemmelser settes opp basert på resultater fra aktsomhetsvurderingen.

6. Konklusjon og videre arbeid

Gjennom etableringen av nye rutiner, kompetanseheving og innføring av digitale verktøy har selskapet lagt et godt grunnlag for videre systematisk arbeid med Åpenhetsloven. Arbeidet vil fortsette med å videreutvikle kontrollmekanismer og styrke leverandør oppfølgingen.

7. Henvendelser

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets administrerende direktør på E-post: vemundbye.garnas@infranord.se.

Oslo, 05.03.2026

Styret Infranord Norge AS

Stefan Gustavson

Charlotte Lindahl

Emma Blomstervall Bliman

Jörgen Jurmark

Vemund Bye Garnås

Administrerende direktør

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foesatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende