



Hållbarhetspolicy

Version 14.0, 20250429

INFRANCRD

Järnväg för generationer

Hållbarhetspolicy

Innehåll

Hållbarhetspolicy.....	1
Inledning.....	1
Omfattning.....	1
Hållbarhet.....	2
Ansvar, kontroll och efterlevnad.....	2

HÅLLBARHETSPOLICY

Antagen av styrelsen 2025-04-29.

Inledning

Infranord är ett järnvägsföretag som ägs av svenska staten och som utvecklar en långsiktig hållbar infrastruktur. Denna policy anger de grundläggande principer som präglar verksamheten och dess relationer med omvärlden.

Syftet är att beskriva hur Infranord agerar för att främja en hållbar utveckling och vara ett föredöme inom hållbart företagande. Infranords hållbarhetspolicy är baserad på de globala hållbarhetsmålen för Agenda 2030 och är överordnad koncernens övriga policys. Ansvarsfull ledning och engagerade medarbetare är viktiga förutsättningar för framgångsrik verksamhet med nöjda kunder, uthållig lönsamhet och ett långsiktigt och hållbart värdeskapande. Infranord arbetar inom ramen för sin strategi för att anpassa och begränsa sin klimatpåverkan i verksamheten där även Infranords värdekedja är inkluderad. Koncernen avser följa en omställningsplan som beskriver hur Infranord skall utvecklas för att företaget skall kunna verka i en klimativänlig ekonomi.

Infranord ska genom samhällsdialog och omvärldsanalys driva sin verksamhet på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling, dvs en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Hållbart företagande innebär att agera ansvarsfullt och minimera risken för negativ påverkan men också tillvarata möjligheter till hållbart värdeskapande genom innovativa affärsmodeller och lösningar. Inom ramen för Infranords hållbarhetsarbete verkar koncernen för att balansera och förena en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling:

- Ekonomisk hållbarhet – Arbete för ett långsiktigt hållbart värdeskapande samt god affärsetik och ett aktivt anti-korruptionsarbete.
- Social hållbarhet – Arbete för en sund och säker arbetsmiljö med respekt för mänskliga rättigheter samt aktivt arbete med jämställdhets- och mångfaldsfrågor.
- Miljömässig hållbarhet – Arbete för en miljömässigt hållbar utveckling med minskad klimat- och miljöpåverkan.

I Infranords uppförandekod beskrivs närmare hur Infranords ledning och medarbetare ska agera och uppträda, såväl internt som externt, för att på bästa sätt följa hållbarhetspolicyns principer.

Omfattning

Hållbarhetspolicyn omfattar alla delar av Infranords verksamhet och alla medarbetare, liksom inhyrd arbetskraft. De entreprenörer och leverantörer som arbetar på uppdrag av Infranord ska i avtal ansluta sig till Infranords leverantörskod som i sig bygger på koncernens hållbarhetspolicy och uppförandekod. Infranord ställer således samma krav på sina underentreprenörer och leverantörer för att säkerställa kontroll på resursutflöden och resursinflöden till produkter och tjänster i Infranords verksamhet.

Hållbarhet

Infranords väsentlighetsanalys inklusive intressentdialog och kontinuerlig omvärldsbevakning, liksom analyser av koncernens verksamhets påverkan på människan, miljö och ekonomi utgör grunden för den strategiska inriktningen och vilka frågor som ska vara i fokus för hållbarhetsarbetet. Infranord följer FN:s företagsinitiativ Global Compact som grundar sig på FN:s konvention om mänskliga rättigheter och ILO:s (International Labour Organisation) kärnkonventioner. Genom erfarenhetsutbyte och utvärdering av verksamheten strävar Infranord efter ständig förbättring och ökad medvetenhet. Arbetet ska bedrivas systematiskt och förebyggande vilket innebär att Infranord ska:

- Skapa förutsättningar för en säker, trygg och attraktiv arbetsmiljö med goda och anständiga arbetsvillkor samt god hälsa på lika villkor för alla medarbetare. Infranord kontrollerar även att våra leverantörer uppfyller våra ställda ramkrav i motsvarande frågor.
- Förebygga och förhindra diskriminering och kränkande särbehandling samt främja tolerans och likabehandling mellan individer.
- Verka för en jämn fördelning av män och kvinnor på alla nivåer i koncernen samt lika lön för lika arbete.
- Säkerställa att Infranords medarbetare kontinuerligt utbildas och utvecklas för att ha kompetens som motsvarar koncernens nuvarande och framtida behov samt bidra till att tillgänglig arbetskraft får rätt kompetens för Infranord.
- Säkerställa att tillämpliga hållbarhetsaspekter beaktas vid all upphandling.
- Iakttä god affärssed och agera etiskt inom verksamheten samt i relationer med kunder, underentreprenörer, leverantörer och andra intressenter.
- Verka för att förhindra mutor och korruption i såväl den egna verksamheten som hos kunder, leverantörer och samarbetspartners.
- Verka för en miljömässigt hållbar utveckling med minskad klimat- och miljöpåverkan samt en kontinuerlig förbättring av miljöprestandan inom alla delar av verksamheten.
- Verka för att minimera utsläpp till luft, mark och vatten samt reducerad energi- och resursanvändning. Infranord agerar även för ett ansvarsfullt omhändertagande av avfall från verksamheten samt negativ påverkan på biologisk mångfald.
- Eftersträva en god dialog med samhället och dess företrädare samt följa gällande lagar och föreskrifter så som de är avsedda, inkluderat ett ansvarsfullt och föredömligt agerande inom skatteområdet.
- Bedriva en verksamhet med uthålligt god lönsamhet som skapar trygghet för kunder, leverantörer och medarbetare.

Årligen lämna en års- och hållbarhetsredovisning upprättad enligt gällande lagstiftning. Sammantaget ska Infranord genom sin verksamhet skapa en väl fungerande, hållbar och säker infrastruktur utifrån samhällets behov och tillgängliga resurser.

Ansvar, kontroll och efterlevnad

Styrelsen fastställer policyn samt beslutar årligen om eventuella revideringar.

- Vd säkerställer att policyn implementeras och förankras i organisationen.
- Varje chef är ansvarig för att kommunicera innehållet till sina medarbetare.
- Samtliga medarbetare ska verka efter hållbarhetspolicyns principer utifrån uppförandekoden och på så sätt bidra till Infranords målsättning att vara hållfasta inom hållbarhet.
- Aktivt klimat- och miljöarbete är en given del av Infranords dagliga verksamhet, och koncernens resultat bygger på att samtliga medarbetare bidrar till detta.
- Infranord arbetar integrerat med ledningssystem som omfattar Säkerhetsstyrning, Miljö, Kvalitet och Arbetsmiljö och är certifierat enligt ISO 9001, 14001 och 45001. ..