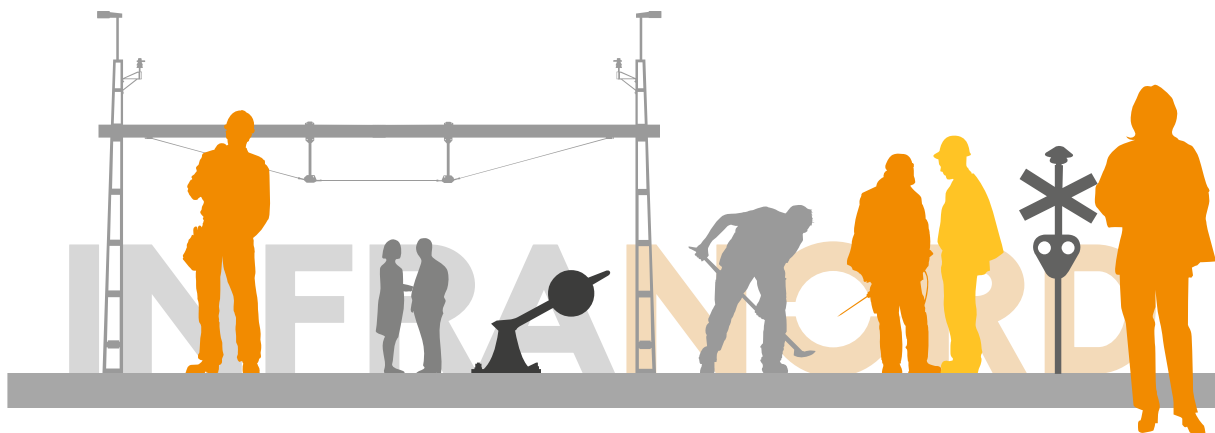


## Hållbarhetspolicy

# INFRANORD



## INNEHÅLL

HÅLLBARHETSPOLICY .....	1
Inledning.....	1
Omfattning .....	1
Hållbarhet .....	1
Ansvar, kontroll och efterlevnad .....	2
Underliggande dokument.....	2

## HÅLLBARHETSPOLICY

Antagen av styrelsen 2020-04-28.

### Inledning

Infranord är ett järnvägsföretag som ägs av svenska staten och utvecklar hållbar infrastruktur. Denna policy anger de grundläggande principer som präglar verksamheten och dess relationer med omvärlden.

Syftet är att beskriva hur Infranord agerar för att vara ett hållbart företag och ett föredöme. Infranords hållbarhetspolicy följer delmålen för Agenda 2030 och är överordnad bolagets övriga policyer. Vi anser att ansvarsfull ledning och engagerade medarbetare är viktiga förutsättningar för framgångsrik verksamhet med nöjda kunder och uthållig lönsamhet.

Infranords definition av hållbarhetsarbete grundas på:

- Ekologisk hållbarhet – att bidra till att utveckla samhället utan att äventyra framtida generationers möjligheter att tillgodose sina behov.
- Social hållbarhet - att sätta människors behov och välbefinnande i centrum och bidra till att alla individer behandlas likvärdigt.
- Ekonomisk hållbarhet – att säkra det ekonomiska värdet för verksamheten i balans med ekologisk och social hållbarhet.

I bolagets uppförandekod beskrivs närmare hur Infranords ledning och medarbetare ska agera och uppträda, såväl internt som externt, för att på bästa sätt följa hållbarhetspolicyens principer.

### Omfattning

Hållbarhetspolicyen omfattar alla delar av Infranords verksamhet och alla medarbetare, liksom inhyrd arbetskraft. De entreprenörer och leverantörer som arbetar på uppdrag av Infranord ska i avtal ansluta sig till Infranords leverantörskod som i sig bygger på bolagets hållbarhetspolicy och uppförandekod.

### Hållbarhet

Infranord följer FN:s företagsinitiativ Global Compact som grundar sig på FN:s konvention om mänskliga rättigheter och ILO:s (International Labour Organisation) kärnkonventioner. Genom erfarenhetsutbyte och utvärdering av verksamheten strävar Infranord efter ständig förbättring och ökad medvetenhet. Arbetet ska bedrivas systematiskt och förebyggande vilket innebär att Infranord ska:

- Skapa förutsättningar för en säker, trygg och attraktiv arbetsmiljö samt god hälsa på lika villkor för alla medarbetare.
- Iaktta god affärssed och agera etiskt inom verksamheten samt i relationer med kunder, leverantörer och andra intressenter.
- Verka för att förhindra mutor och korruption i såväl den egna verksamheten som hos underleverantörer och samarbetspartners.
- Säkerställa att tillämpliga hållbarhetsaspekter beaktas vid all upphandling.

- Eftersträva en god dialog med samhället och dess företrädare samt följa gällande lagar och föreskrifter så som de är avsedda, inkluderat ett ansvarsfullt och föredömligt agerande inom skatteområdet.
- Bedriva en verksamhet med uthålligt god lönsamhet som skapar trygghet för kunder, leverantörer och medarbetare.
- Förebygga och förhindra diskriminering och kränkande särbehandling samt främja tolerans och likabehandling mellan individer.
- Verka för en jämn fördelning av män och kvinnor på alla nivåer i bolaget samt lika lön för lika arbete.
- Säkerställa att Infranords medarbetare kontinuerligt utbildas och utvecklas för att ha kompetens som motsvarar bolagets nuvarande och framtida behov samt bidra till att tillgänglig arbetskraft får rätt kompetens för Infranord.
- Verka för att minimera utsläpp till luft, mark och vatten samt reducerad resursanvändning.
- Årligen lämna en hållbarhetsrapport enligt GRI (Global Reporting Initiative) som en integrerad del i bolagets årsredovisning.

Sammantaget ska Infranord genom sin verksamhet skapa en väl fungerande, hållbar och säker infrastruktur utifrån samhällets behov och tillgängliga resurser.

#### Ansvar, kontroll och efterlevnad

- Styrelsen fastställer policyn samt beslutar årligen om eventuella revideringar.
- VD säkerställer att policyn implementeras och förankras i organisationen.
- Varje chef är ansvarig för att kommunicera innehållet till sina medarbetare.
- Samtliga medarbetare ska verka efter hållbarhetspolicyns principer utifrån uppförandekoden och på så sätt bidra till Infranords målsättning att vara ledande inom hållbarhet.
- Infranord arbetar integrerat med ledningssystem som omfattar Säkerhetsstyrning, Miljö, Kvalitet och Arbetsmiljö och är certifierat enligt ISO 9001 och 14001.

#### Underliggande dokument

Se separat förteckning.