

Uppförandekod

Infranords uppförandekod

Infranords uppförandekod tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartners, arbetsgivare och samhällsaktör. Uppförandekoden har beslutats av Infranords styrelse och används för att styra och utveckla verksamheten.

Alla medarbetare i Infranord har ansvar och skyldighet att följa denna uppförandekod och övriga policys/riktlinjer som styr verksamheten. Uppförandekoden gäller även i tillämpliga delar våra kunder, leverantörer och samarbetspartners.

Alla chefer inom Infranord har ansvar för att uppförandekoden efterlevs i den dagliga verksamheten och ska därför själva föregå med gott exempel.

Affärsprinciper

Infranord engagerar sig bara i sådan affärsverksamhet som överensstämmer med nationella lagar, ingångna överenskommelser och som är i enlighet med Infranords uppförandekod.

Överenskommelser/avtal med kunder avseende uppdragets art ska vara tydlig. All information rörande affärsverksamheten behandlas som konfidentiell information.

Kunder leverantörer och allmänhet ska hanteras med professionalism och otillbörliga fördelar ska inte ges till någon. Infranords medarbetare ska inte i någon form medverka i samarbete eller på annat vis agera på ett sätt som kan uppfattas som konkurrensbegränsande.

Mutor eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna. Medarbetare i Infranord varken tar eller ger otillbörliga ersättningar i form av gåvor, resor, representation eller tjänster som gör att hans eller hennes ställning kan ifrågasättas.

När affärs- och samarbetsavtal tecknas ska uppförandekoden biläggas.

Arbetsförhållanden

Infranord ska vara en bra arbetsplats för alla anställda. Medarbetare ska ges resurser och möjlighet till den utveckling som krävs för att upprätthålla en hög kompetens inom sitt arbetsområde.

Diskriminering eller trakasserier får inte förekomma i någon form. Alla medarbetare ska bemöta varandra med hövlighet och respekt. Jämställdhet, mångfald och lika behandling ska alltid gälla oavsett ras, nationalitet, ålder, civilstånd, kön, sexuell läggning, politisk åskådning eller religion. Alla medarbetare har rätt att fritt välja arbetstagarorganisation och att förhandla kollektivt.

Infranords medarbetare har rätt till en arbetsmiljö som är säker och hälsosam. För att förebygga såväl arbetsskador som arbetsjukdom ska arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet ske systematiskt och organiseras så att samtliga anställda ges möjlighet att medverka för att påverka sin egen situation.

En öppen kommunikation med rätt att få och skyldighet att söka information ska råda.

Infranords anställda och övriga som arbetar på uppdrag av Infranord ska vara opåverkade av alkohol och droger under arbetstid.

Miljö- och samhällsansvar

Infranords samhällsansvar innebär ett långsiktigt ansvar i relation till samhället. Vi eftersträvar att agera utifrån ett synsätt som leder till långsiktigt hållbar utveckling. Detta innebär att vi strävar efter hög effektivitet i användning av energi och naturresurser, gynnar system för återvinning och återanvändning av material samt förebygger och begränsar föroreningar. Vi ska efterleva gällande lagstiftning, relevanta kund- och omvärldskrav, interna riktlinjer. Vi iakttar en neutral hållning i förhållande till politiska partier.

Infranord stödjer FN:s Global Compact (se sista sidan) som innefattar tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korruption.

Information och kommunikation

Infranords information och kommunikation bygger på öppenhet, tydlighet, relevans och ett snabbt agerande.

Infranords samtliga intressenter ska få en rättvisande bild av företagets verksamhet.

Varje chef har ansvar för att egna medarbetare är väl informerade om verksamheten och om Infranords vision, mål och värderingar.

Korrekt redovisning och ekonomi

Infranord ska ha en korrekt bokföring som stämmer överens med alla gällande normer. Alla medarbetare har ett ansvar att upprätthålla noggrann redovisning och dokumentation för att vår verksamhet ska kunna bedrivas effektivt.

Efterlevnad

Överträdelse eller misstanke om överträdelse av uppförandekoden ska omedelbart rapporteras till närmaste chef.

Upprepade eller allvarliga avvikelser hos egen personal leder till disciplinära konsekvenser.

Upprepade eller allvarliga brister hos leverantörer och underentreprenörer tolkas som kontraktsbrott och kan om de inte åtgärdas inom tidsram som Infranord bestämmer, leda till beslut att affärssamarbetet avvecklas.

Mänskliga rättigheter

- Princip 1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka.
- Princip 2. Försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

- Princip 3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- Princip 4. Avskaffa alla former av tvångsarbete.
- Princip 5. Avskaffa barnarbete.
- Princip 6. Inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Princip 7. Företag ombeds att stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem.
- Princip 8. Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
- Princip 9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Korruption

- Princip 10. Arbeta mot alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.